

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ TRẤN NHO QUAN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 103/UBND-VP
V/v tiếp tục chấn chỉnh, tăng
cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ
quan hành chính nhà nước các cấp

Thị trấn Nho Quan, ngày 09 tháng 11 năm 2023

Kính gửi:

- Trưởng các ngành, đoàn thể;
- Cán bộ, công chức thuộc UBND thị trấn Nho Quan.

Thực hiện Công văn số 2194/UBND-NV ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Nho Quan về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Để khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai khi xử lý công việc của một bộ phận cán bộ, công chức; nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức chuyên môn trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước thị trấn Nho Quan, Ủy ban nhân dân thị trấn Nho Quan yêu cầu:

1. Cán bộ, công chức chuyên môn thị trấn Nho Quan

- Triển khai thực hiện nghiêm các nội dung chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 đến từng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 và chỉ đạo của UBND tỉnh tại Văn bản số 198/UBND-VP7 ngày 10/5/2023; Công văn số 910/UBND-NV ngày 15/5/2023 của UBND huyện về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc; Công văn số 16/UBND-VP ngày 14/3/2023 của UBND thị trấn Nho Quan về tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, tinh thần, thái độ, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; triển khai thực hiện hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và Văn bản số 579/UBND-VP7 ngày 26/10/2023 của UBND tỉnh, Văn bản số 98/UBND-VP ngày 30/10/2023 của UBND thị trấn Nho Quan tạo môi trường, hành lang pháp lý an toàn, đầy đủ để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm thực hiện nhiệm vụ.

- Trực tiếp, chủ động, tích cực tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ được Đảng ủy, UBND thị trấn, cơ quan cấp trên giao, đảm bảo tiến độ,

chất lượng. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ để kịp thời nghiên cứu, rà soát, báo cáo, tham mưu cho UBND thị trấn giải quyết những kiến nghị, đề xuất của các cơ quan, đơn vị (tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chờ UBND thị trấn giao việc). Khi tham mưu, đề xuất, trình UBND thị trấn giải quyết công việc phải gửi kèm dự thảo văn bản, các tài liệu minh chứng; các nội dung tham mưu, đề xuất phải nêu rõ căn cứ pháp lý, rõ quan điểm, rõ thẩm quyền và trách nhiệm của các cơ quan có liên quan. Nâng cao trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị, đảm bảo chặt chẽ, kịp thời, dân chủ, minh bạch; tránh phát sinh thủ tục gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp. Thường xuyên rà soát, nghiên cứu đề xuất cắt giảm các thủ tục hành chính, quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh, đáp ứng yêu cầu về công tác quản lý và tạo sự thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

2. Giao cho Công chức văn phòng HĐND&UBND

- Tham mưu UBND thị trấn, hướng dẫn xây dựng các phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị; tham mưu tăng cường công tác tự kiểm tra hoạt động công vụ trong cơ quan; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt; theo dõi, báo cáo chủ tịch UBND thị trấn đối với những cán bộ, công chức, năng lực yếu, làm việc cầm chừng, né tránh sợ trách nhiệm; kiểm điểm, xử lý theo đúng quy định đối với tập thể, cá nhân đùn đẩy, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền gây hậu quả.

- Chú trọng tham mưu đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức theo tiêu chí, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể, đánh giá lượng hóa được; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức.

- Theo dõi, đôn đốc và báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức trong cơ quan. Định kỳ hằng tháng, tổng hợp, báo cáo tại Hội nghị UBND thị trấn và tham mưu cho UBND thị trấn, Chủ tịch UBND thị trấn phê bình, rút kinh nghiệm đối với cán bộ, công chức thị trấn có báo cáo quá hạn, không đảm bảo chất lượng, nội dung tham mưu, đề xuất chung chung, không rõ quan điểm./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy, HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND;
- Trang thông tin điện tử của thị trấn;
- Lưu: VT.

Trần Thị Nga

